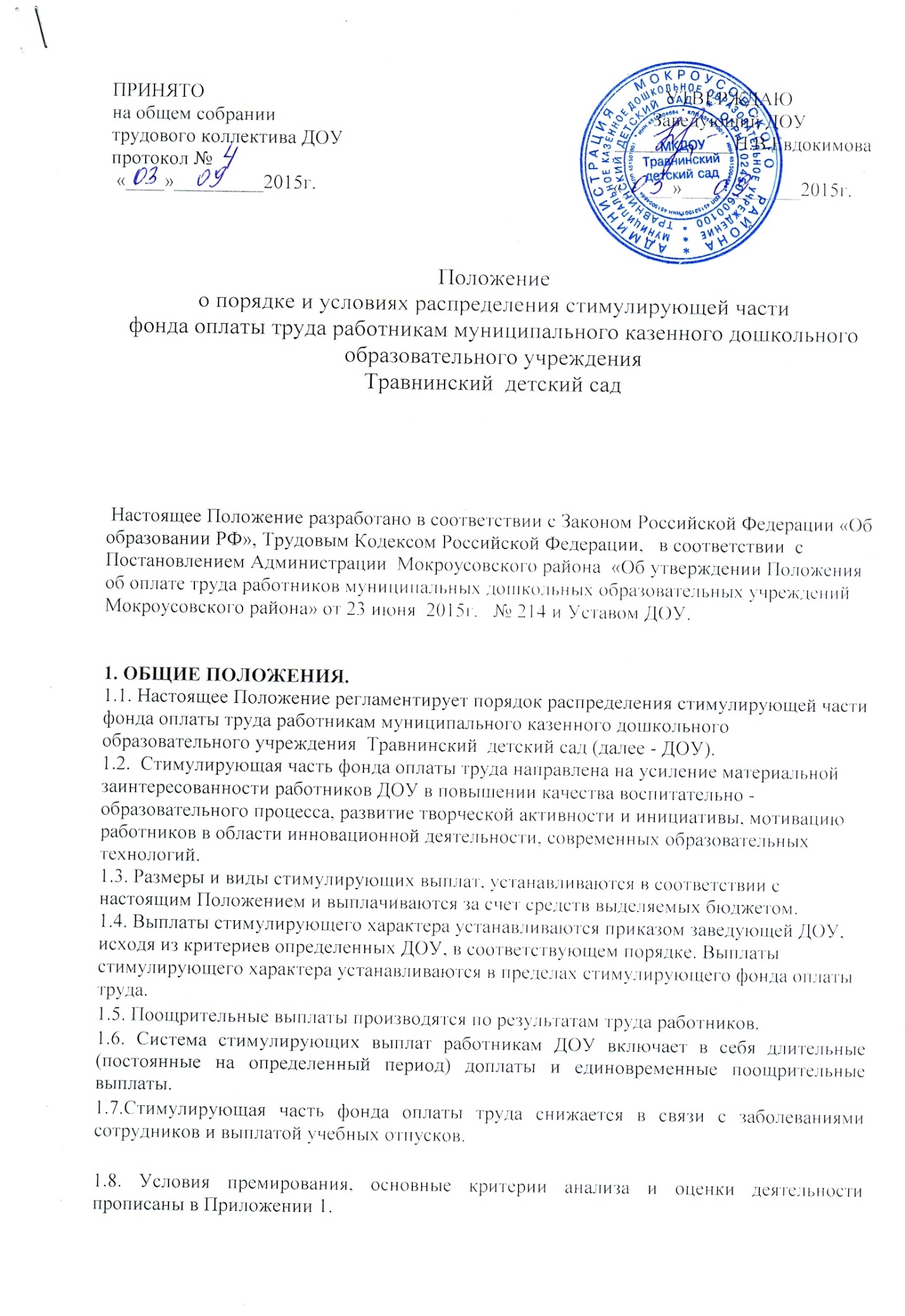
****

**2. Порядок премирования.**

2.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются на заседании комиссии по распределению стимулирующих надбавок, в состав которой включены: заведующая ДОУ, председатель профсоюзного комитета ДОУ, представитель трудового коллектива и утверждаются приказом заведующей ДОУ.

2.2. Комиссия учреждения проводит анализ деятельности сотрудников ДОУ за текущий месяц с обсуждением полученных аналитических данных в промежуток с 20 по 25 число каждого месяца.

2.3. Решение комиссии доводиться до сведения сотрудникам.

2.4. Порядок рассмотрения вопроса о стимулировании работников устанавливаются настоящим Положением.

Приложение 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | | Периодичность | | Размер выплаты |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда | При выполнении показателя | Использование новых форм работы с родителями, общественностью:  1-2 формы  3 и более форм | | ежеквартально | | 3 балла  5 баллов |
| Выплаты за качество работы | При выполнении показателя | Отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины | | ежемесячно | | 3 балла |
| При выполнении показателя | Уровень посещаемости воспитанников:  65-70%  71-80%  81-100% | | ежемесячно | | 1 балл  3 балла  5 баллов |
| Организация работы по обеспечению образовательного процесса |  | 1.1. Содержание групповых в соответствии с нормативными требованиями, сохранность техники | | ежемесячно | | 1 балл |
| 1.2. Качественное ведение документации | ежемесячно | | | 2 балла |
| 1.3. Соблюдение правил внутреннего распорядка | ежемесячно | | | 1 балл |
| 1.4. Своевременное выполнение поручений заведующего | ежемесячно | | | 2 балла |
| 1.5. Поступившие благодарности и положительные отзывы | ежемесячно | | | 3 балла |
| Выплаты по итогам работы | Уровень посещаемости | 70%-75%  75%-80%  Свыше 80% | | | один раз в квартал | 1 балл  2 балла  3 балла |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда | Результативность участия воспитателей, социального педагога в различного рода конкурсах | **Муниципальный уровень:**  Участник/ призер  **Региональный уровень:**  Участник/ призер  **Федеральный уровень:**  Участник/ призер | | | один раз в полугодие | 1/2 балла  2/3 балла  3/4 балла |
| Степень участия в организации учрежденческих мероприятий | Участие  Высокая степень участия Инициатива и организация | | | один раз в полугодие | 1 балл  2 балла  3 балла |
| Выплаты за качество работы | Своевременное и качественное предоставление отчетной документации | Своевременно и без замечаний  Возврат на доработку  Документ представлен с нарушением сроков | | | один раз в квартал | 3 балла  2 балла  1 балл |