****

**2. Порядок премирования.**

2.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются на заседании комиссии по распределению стимулирующих надбавок, в состав которой включены: заведующая ДОУ, председатель профсоюзного комитета ДОУ, представитель трудового коллектива и утверждаются приказом заведующей ДОУ.

2.2. Комиссия учреждения проводит анализ деятельности сотрудников ДОУ за текущий месяц с обсуждением полученных аналитических данных в промежуток с 20 по 25 число каждого месяца.

2.3. Решение комиссии доводиться до сведения сотрудникам.

2.4. Порядок рассмотрения вопроса о стимулировании работников устанавливаются настоящим Положением.

Приложение 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты  | Условия получения | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда | При выполнении показателя | Использование новых форм работы с родителями, общественностью: 1-2 формы 3 и более форм | ежеквартально | 3 балла 5 баллов |
| Выплаты за качество работы | При выполнении показателя | Отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины  | ежемесячно | 3 балла |
| При выполнении показателя  | Уровень посещаемости воспитанников: 65-70% 71-80% 81-100% | ежемесячно  | 1 балл 3 балла 5 баллов |
| Организация работы по обеспечению образовательного процесса |   | 1.1. Содержание групповых в соответствии с нормативными требованиями, сохранность техники | ежемесячно | 1 балл |
| 1.2. Качественное ведение документации | ежемесячно | 2 балла |
| 1.3. Соблюдение правил внутреннего распорядка | ежемесячно | 1 балл |
| 1.4. Своевременное выполнение поручений заведующего  | ежемесячно | 2 балла |
| 1.5. Поступившие благодарности и положительные отзывы | ежемесячно | 3 балла |
| Выплаты по итогам работы | Уровень посещаемости  | 70%-75% 75%-80% Свыше 80% | один раз в квартал | 1 балл 2 балла 3 балла |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда | Результативность участия воспитателей, социального педагога в различного рода конкурсах  | **Муниципальный уровень:** Участник/ призер **Региональный уровень:** Участник/ призер **Федеральный уровень:** Участник/ призер | один раз в полугодие | 1/2 балла 2/3 балла 3/4 балла |
| Степень участия в организации учрежденческих мероприятий | Участие Высокая степень участия Инициатива и организация | один раз в полугодие | 1 балл 2 балла 3 балла |
| Выплаты за качество работы | Своевременное и качественное предоставление отчетной документации | Своевременно и без замечаний Возврат на доработку Документ представлен с нарушением сроков | один раз в квартал | 3 балла 2 балла 1 балл |